# Relatório de Sustentabilidade 2016

Granaço

FUNDIÇÃO DE AÇO

# PERFIL

Fundada em 1993, em Joinville – SC, a Granaço se situa num parque industrial de 20 mil m2 próximo à principal rodovia federal BR-101. Sua capacidade atual é de 450 toneladas/mês para produção de ligas de aço carbono, aço ligado, aço manganês, ferro branco, alto-cromo e aço refratário.

Sob regime de encomenda, a Granaço atua nos seguintes segmentos: automotivo, cimento, ferroviário, mineração, corretivos de solo, siderurgia e de máquinas e equipamentos.

# MENSAGEM DO DIRETOR

Representar, defender e coordenar os interesses gerais da indústria catarinense, contribuindo, direta ou indiretamente, para fomentar a expansão e a competitividade do setor industrial e o desenvolvimento econômico e social do nosso estado.

Fazem parte do nosso trabalho, defender a livre iniciativa, a livre concorrência, a propriedade privada e o estado democrático de direito, tendo em conta a valorização do trabalho, a justiça social e o meio ambiente.

Diretor Evair Oenning

## CÓDIGO DE CONDUTA

O código de conduta da Granaço formaliza os princípios-chave na administração do negócio, mantendo confiança de seus clientes, acionistas, fornecedores, funcionários, governos e o público em geral.

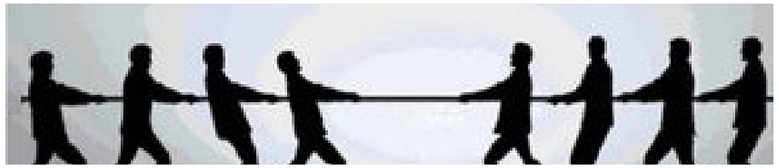
A Granaço prefere trabalhar com fornecedores de componentes, consultores, distribuidores e outros parceiros de negócio que compartilhem os princípios expressos neste Código de Conduta.

## PRINCÍPIOS DE NEGÓCIO

ANTICORRUPÇÃO - A Granaço não participa e não apoia nenhuma prática de corrupção. Os representantes da Granaço não oferecem aos clientes, possíveis clientes, fornecedores, consultores, governos, agências do governo ou qualquer representante dessas entidades, recompensas ou benefício que violem as leis aplicáveis ou as práticas de negócios estabelecidas que sejam mais rígidas que as leis aplicáveis para obter ou reter negócios ou obter qualquer outra vantagem imprópria.

Os funcionários da Granaço não aceitam pagamentos, presentes ou outros tipos de reembolso de terceiros os quais poderiam afetar sua objetividade nas decisões comerciais.

LAVAGEM DE DINHEIRO - A Granaço não aceita facilitar nem apoiar a lavagem de dinheiro.



CONFLITOS DE INTERESSES - Todos os representantes da Granaço lidam com suas atividades particulares e com seus interesses financeiros de modo que não haja conflito e nem pareça haver conflito com os interesses da empresa. Os interesses particulares dos funcionários não influenciam nem parecem influenciar o julgamento ou as ações relacionadas a seus deveres como representantes da Granaço.

PROPRIEDADE E RECURSOS DA EMPRESA - Os recursos e a propriedade da Granaço são usados somente em prol dos objetivos de negócios. A propriedade e os recursos não são usados para ganho pessoal, objetivos fraudulentos ou de qualquer outro modo inapropriado.

COBRANÇA DE IMPOSTOS - A Granaço esta em conformidade com as leis e as regulamentações de impostos.

PRÁTICAS DE CONCORRÊNCIA JUSTAS - A Granaço concorre de modo justo e íntegro. A Granaço não troca informações, não entra em acordo ou entendimento com seus concorrentes, clientes ou fornecedores de forma que possa influenciar inadequadamente o mercado ou o resultado de um processo de licitação. A Granaço usa métodos legítimos para obter informações sobre concorrentes.

ENVOLVIMENTO POLÍTICO - A Granaço mantem a neutralidade com relação a partidos políticos e candidatos a cargos públicos. Nem o nome e nem os ativos da empresa são usados para promover os interesses de partidos políticos ou candidatos a cargo público.

# PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

DIREITOS HUMANOS - A Granaço apoia e respeita a proteção dos direitos humanos.

NÃO DISCRIMINAÇÃO - Todos os funcionários devem ter oportunidades iguais com base em competências, experiência e desempenho independentemente de gênero, raça, religião, idade, incapacidade física, orientação sexual, nacionalidade, opinião política, filiação a sindicato, classe social ou origem étnica.

Todos os funcionários devem ser tratados com respeito. Discriminação, assédio físico ou verbal ou qualquer ameaça ilegal não são tolerados.

PRÁTICA NO LOCAL DE TRABALHO
As condições necessárias para um ambiente de trabalho seguro e saudável são fornecidas a todos os funcionários da Granaço.

TRABALHO FORÇADO
A Granaço não se envolve e nem apoia o trabalho forçado, afiançado ou compulsório, não exige dos funcionários nenhuma forma de depósito ou confisco de documento de identificação. Os funcionários são livres para deixar o emprego após a devida comunicação, como exigido por lei e contrato.

TRABALHO INFANTIL
O trabalho infantil não é tolerado.

LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO
A Granaço respeita o direito de todos os funcionários de participar de uma associação que represente seus interesses como funcionários, organize e faça acordo de modo coletivo ou individual. A Granaço respeita os sindicatos reconhecidos. O direito de um funcionário de não participar de um sindicato é igualmente respeitado.

HORAS DE TRABALHO E REMUNERAÇÃO
A Granaço deve estar em conformidade com as leis, contratos e padrões de mercado aplicáveis relacionados a horas de trabalho e remuneração.

# PRINCÍPIOS AMBIENTAIS

EFICIÊNCIA DE RECURSOS - Os produtos e processos empregados pela Granaço são desenvolvidos de forma que a energia, os recursos naturais e a matéria-prima sejam utilizados com eficiência, e os resíduos e o desperdício gerados pelos produtos sejam minimizados.

PRINCÍPIOS DE PREVENÇÃO - A Granaço evita materiais e métodos que apresentem riscos ambientais e à saúde sempre que houver alternativas adequadas disponíveis.

Enfatizando, é dada a devida atenção na avaliação dos possíveis riscos de substâncias e operações agora e no futuro para minimizar o impacto negativo ao ambiente.

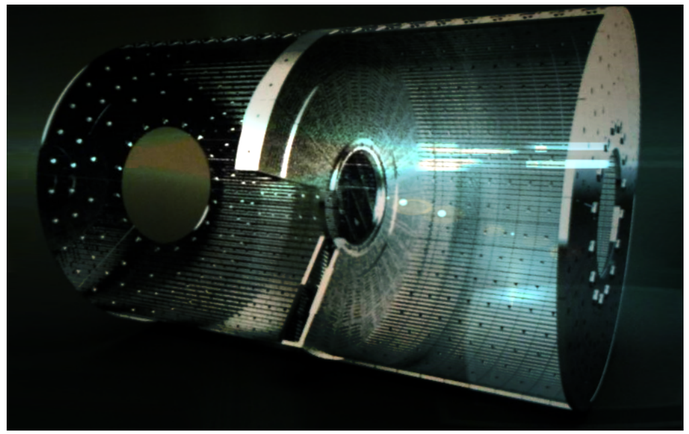
## RESPONSABILIDADE PELA CONFORMIDADE

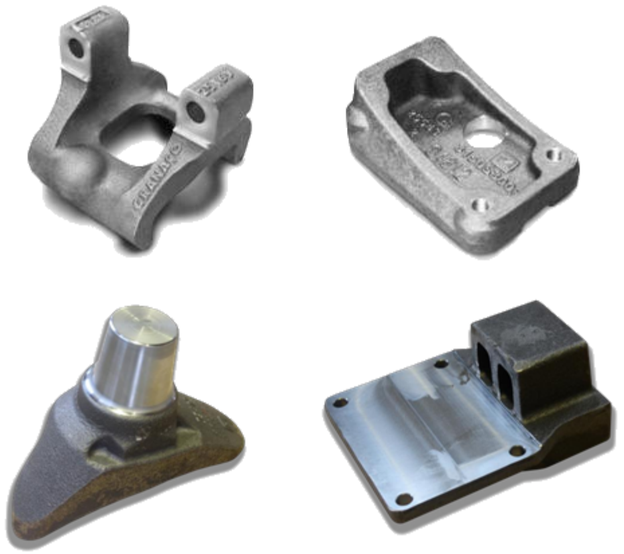
É de responsabilidade dos Gestores da Granaço implementar a política do código de conduta citado e informar seus funcionários sobre seus direitos, deveres e responsabilidades. É responsabilidade também apresentar o conteúdo e o espírito em sua respectiva organização. É responsabilidade de todos os funcionários estarem em conformidade com a lei, local e as políticas da Granaço. A aprovação explícita ou implícita de ações questionáveis, que estejam em conflito com o Código de Conduta, não será tolerada e poderá resultar em ações disciplinares, inclusive demissão e processos judiciais.

## RELATÓRIO SOBRE VIOLAÇÃO DO CÓDIGO DE CONDUTA

Todos os funcionários na Granaço são encorajados a relatar violações suspeitas deste Código de Conduta a seus superiores diretos ou gerentes de seus superiores.

# LINHA DE PRODUTOS





| | |
|---|---|
| CIMENTO | Peças em ligas de aço e ferro branco. Componentes de britadores, revestimentos e rolos de moinhos |
| AUTOMOTIVO | Fundidos de aço para montadoras |
| MINERAÇÃO | Tratamento térmico e beneficiamento dos fundidos |
| MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS | Peças sob desenho para fabricante de equipamentos. Pinos, suportes e hastes de ligação |
| FERROVIÁRIO | Peças para trens de carga e de passageiros |

## PARTICIPAMOS COM AÇÕES SOLIDÁRIAS

O Corpo de Bombeiros Voluntários de Joinville é uma instituição filantrópica, mantida com a contribuição de aproximadamente 30 mil pessoas físicas e jurídicas da nossa comunidade.

## CENTRO INTEGRADO "JOÃO DE PAULA" JOINVILLE

No dia 18 de agosto de 1940 foi fundado, na cidade de Porto Amazonas, o Lar de Meninos João de Paula com o objetivo de oferecer proteção às crianças e jovens em situação de risco. Posteriormente foi transferido em 1963 para a cidade de Joinville e  em 1982 foi inaugurada a sede atual que fica no Bairro da Glória.

Fortalecimento de Vínculos para adolescentes e jovens de 15 a 17 anos, na modalidade de Proteção Social Básica.

## GESTÃO AMBIENTAL

A Granaço está ligada a ações que respeitam o meio ambiente e a políticas que tenham como um dos principais objetivos a sustentabilidade.

Entendemos que todos são responsáveis pela preservação ambiental: governos, empresas e cada cidadão.

## O MEIO AMBIENTE AGRADECE

A Granaço contribui para o Meio Ambiente através de várias formas ao longo de sua cadeia produtiva. Vale a pena salientar o reprocessamento dos produtos que são colocados no mercado.

Esses produtos após sua vida útil é trazido novamente para que seja reprocessado. Com essa atitude todos saem ganhando, principalmente o Meio Ambiente.

## COLETA SELETIVA

A Coleta Seletiva é o primeiro e o mais importante passo para fazer com que vários tipos de resíduos sigam seu caminho para reciclagem ou destinação final ambientalmente correta, pois o resíduo separado corretamente deixa de ser lixo.

# TREINAMENTOS INTERNOS, CAPACITAÇÃO EXTERNA GRADUAÇÕES E PÓS GRADUAÇÕES

É durante uma capacitação que os colaboradores irão compreender os valores, a filosofia e as políticas da empresa. Muitas dessas informações vão auxiliar no desempenho dos serviços para que tudo seja realizado de acordo com as diretrizes da Granaço.

Dessa forma, o funcionário que passa por um treinamento está apto a exercer com mais qualidade as atividades diárias, já que possui um conhecimento mais aprofundado sobre sua área de atuação e isso gera ganhos para todos.

UNISOCIESC
Educação e Tecnologia

SEMANA TECNOLÓGICA DA UNISOCIESC

Seminários: SIEMENS & PLMX

## CIPA / SIPAT

Semana Interna de Prevenção a Acidentes de Trabalho Granaço é uma semana voltada à prevenção, tanto no que diz respeito a acidentes do trabalho quanto a doenças ocupacionais.

Nesta semana acontecem treinamentos e/ou outras formas de conscientização que a prevenção sempre é a melhor escolha.

# BRIGADA GRANAÇO

## PARABÉNS BRIGADA FORMAÇÃO 2016

# CAMPANHAS DE PREVENÇÃO DE SAÚDE

Outubro Rosa é uma campanha de conscientização que tem como objetivo principal alertar as mulheres e a sociedade sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama.

Novembro Azul é  um movimento internacional criado para a conscientização a respeito do câncer da próstata. Esta iniciativa tem como objetivo a sensibilização dos homens para a importância do diagnóstico precoce do câncer da próstata.

# O FUNCIONÁRIO É A PEÇA PRINCIPAL

# DEPOIMENTO DE FUNCIONÁRIOS

Cláudio Márcio Tambosi começou a trabalhar na fábrica da Granaço há 22 anos. Hoje, atua como supervisor de vendas e não perde uma oportunidade de realizar cursos para aprimoramento profissional

Foi "devagarzinho", como ele mesmo diz, que percorreu o caminho da fábrica à supervisão de vendas. Aos 40 anos, o economista Cláudio Márcio Tambosi soma 22 anos de dedicação à Granaço. Foi contratado em novembro de 1994, quando ainda cursava o segundo grau. "De lá para cá, tive uma grande trajetória na empresa. Minhas primeiras funções foram no Acabamento, na Fábrica e na Expedição, depois trabalhei no escritório com emissão de notas e pedidos, e em seguida fui para a Área Comercial. Crescendo junto com a empresa, fui, passo a passo, agarrando as oportunidades", lembra. Em 2009, Cláudio deixou de ser analista de vendas para assumir a atual função de supervisor, em que é responsável por coordenar uma equipe de sete representantes de vendas na área de calcário, que atendem diversas regiões do Brasil. "O mercado de calcário abrange todo o país, então nosso desafio é diário, principalmente na busca de novos clientes, contribuindo para o crescimento da empresa no segmento", destaca Cláudio, que também visita os clientes. Ao olhar para o passado, declara: "O crescimento é gigantesco. Temos hoje toda uma estrutura de laboratório, engenharia, fábrica, vendas, que nos torna referência no mercado em que atuamos. É gratificante participar de toda essa trajetória". Além de elogiar o bom relacionamento entre a equipe e as portas abertas para o diálogo com a direção e a gerência, ele faz questão de destacar o incentivo aos estudos. "A empresa sempre investiu nos colaboradores, eu tenho umas três caixas de sapato com certificados de cursos profissionalizantes!", conta. O segredo do sucesso de Cláudio fica claro em suas palavras. "Gostar do que faço, me tornou o que sou. Fico orgulhoso com posição que alcancei, mas não podemos nos acomodar, devemos estar sempre preparados para novos desafios", conclui.

# DEPOIMENTO DE FUNCIONÁRIOS

Jonatas Balista lidera o setor de Fusão, onde também trabalham o irmão, o primo e o tio. Seu desejo é se aposentar pela empresa.

"Tenho interesse em ficar aqui até não me quererem mais", diz, sorridente, Jonatas Batista, que tem a Granaço como primeira empresa na carteira de trabalho e compartilha a rotina profissional com três pessoas da família. Antes de chegar à Granaço, Jonatas morava em São Francisco do Sul. "Era difícil encontrar emprego lá. Vim para Joinville e comecei aqui assim que completei 18 anos, entrando por indicação do meu tio, Wanderson Sperber. Se continuar do jeito que está, pretendo permanecer aqui até me aposentar, ficar velhinho", brinca. Hoje, Jonatas é líder do tio, do irmão, Lucas Batista, e do primo, Almir Batista, que trabalham no mesmo setor, durante o turno da manhã, e já somam dez anos de casa - tarefa que envolve "muito respeito", enfatiza. A lista de pontos positivos sobre a empresa, na opinião dele, é extensa: "Aqui é nota 10, as pessoas, os diretores, os supervisores são bem legais. É tranquilo trabalhar, há confiança no funcionário, trabalhamos de forma correta e com liberdade". Com o benefício da bolsa de estudo concedida pela Granaço, Jonatas completou o curso técnico em Metalurgia na Sociesc e agora tem planos de cursar faculdade em Engenharia de Fundição. "Aqui eu consegui quase todos meus objetivos: comprar minha casa, meu carrinho, tudo o que tenho é pelo meu esforço e pela Granaço, que me concedeu essa oportunidade", observa, satisfeito.

# DEPOIMENTO DE FUNCIONÁRIOS

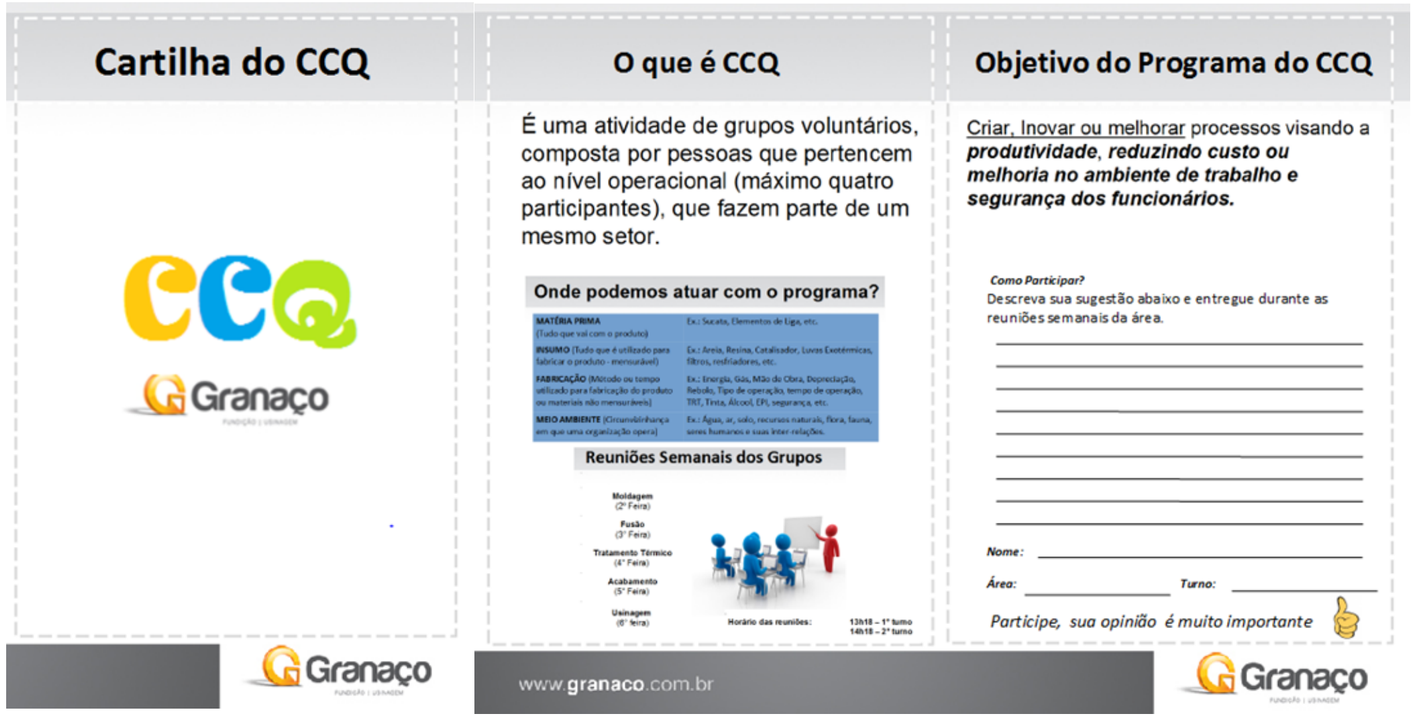
Com deficiência auditiva, Janaína Mara de Souza Hadlich superou as dificuldades e atua como auxiliar administrativa no RH

Nos corredores, sua simpatia e cordialidade despertam a atenção de quem visita a empresa. Aos 33 anos, Janaína Mara de Souza Hadlich faz parte do time da Granaço como auxiliar administrativa do setor de Recursos Humanos. Com deficiência auditiva, Janaína começou na empresa em junho de 2012, após concluir um curso de informática. Ela cuida de importantes questões que envolvem o dia a dia dos funcioná¬rios, como solicitações de vale-transporte e outros benefícios oferecidos pela empresa. Janaína teve a primeira experiência profissional como aprendiz na Câmara de Vereadores, digitando contratos e folhas de pagamento. Depois, trabalhou em empresas privadas nas áreas de saúde, recrutamento, ferramentaria e advocacia. Segundo ela, na Granaço está tendo a oportunidade de aprender, desenvolvendo atividades mais interessantes. "É um bom ambiente, com pessoas educadas e profissionais, que respeitam meu trabalho. Sou deficiente auditiva, mas me comunico muito bem", garante. Janaína também fez outros cursos, incluindo atividades financeiras e contábeis, completou o segundo grau, e agora tem um sonho. "Quero cursar faculdade de Gerenciamento de Processos para poder aprender mais sobre meu trabalho e crescer profissionalmente", afirma.

## MELHORIA CONTÍNUA - CCQ (CÍRCULO DE CONTROLE DE QUALIDADE)

Visando produtividade, redução de custos e melhoria no ambiente de trabalho/segurança, a Granaço criou o grupo CCQ responsável em Criar, Inovar ou Melhorar Processos Internos.

Com o lema "Ter idéias e colocá-las em prática", semanalmente grupos se reúnem para executar projetos de melhorias em cada área.



O aprendizado e a prática do 5s proporciona a melhoria da qualidade de vida pessoal e profissional. Em meio a tantos recursos disponíveis na vida ou mesmo nas organizações, é preciso aprendermos a utilizar destes recursos. É necessário ordená-los, limpá-los, conservá-los ou mesmo jogar fora ou reciclar estes recursos quando chegar o momento. A Granaço apóia e aplica esta prática.

# PARTICIPAÇÃO EM FEIRAS E EXPOSIÇÕES

A Granaço está presente em feiras e exposições pertinentes a seu ramo de atuação. Nesses eventos é possíveis fortalecer o contato com clientes, fechar negócios e abrir novas portas de negócios. Isso porque o ambiente das feiras facilita as conversas e as trocas de idéias com profissionais experientes do segmento.

# VISITAÇÃO DE ESTUDANTES

As empresas exercem o papel de formadores de valores dentro das relações sociais nas comunidades. Assim, são saciados os anseios da sociedade acadêmica em visitar as áreas de um empreendimento. Estudantes buscam vincular seus conhecimentos práticos ao contexto escolar, por meio do empenho e participação ativa de todos. A atividade de visita técnica visa o encontro do acadêmico com o universo profissional, proporcionando aos participantes uma formação mais ampla. A realização destas é de extrema relevância para os alunos. A Granaço apóia e abre as portas para alunos de escolas como por exemplo o SENAI.

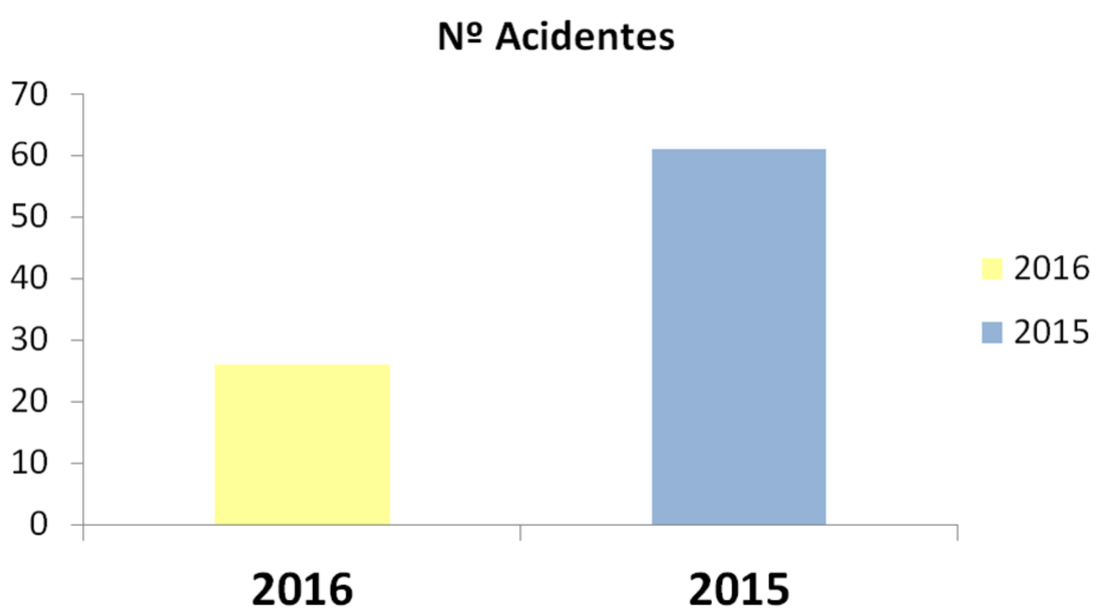
SENAI

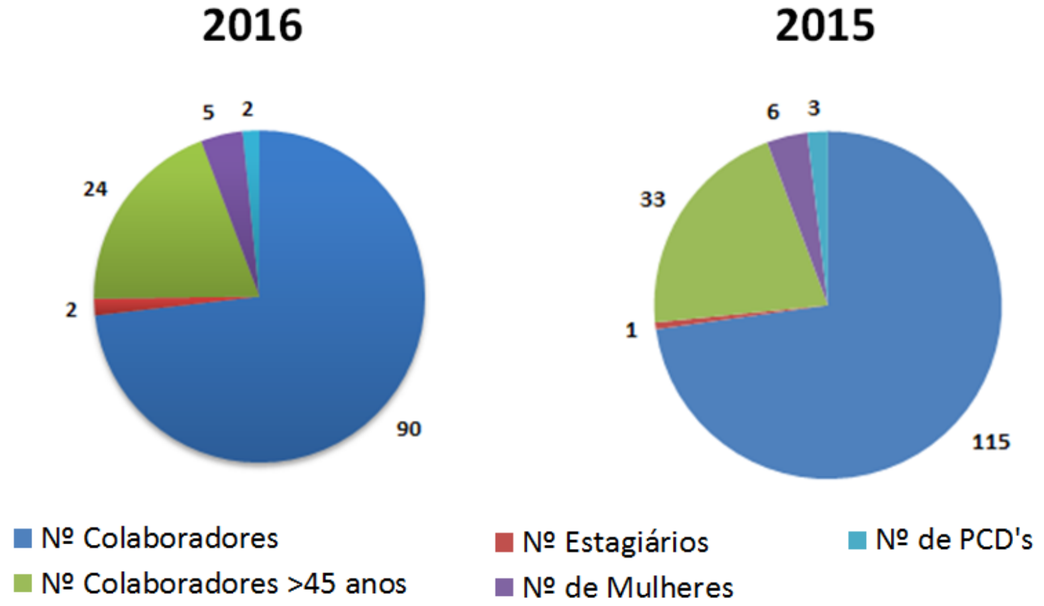
# BALANÇO SOCIOECONÔMICO

| | 2016 (R$) | 2015 (R$) |
|---|---|---|
| Esporte | 950,00 | 1615,00 |
| Doações | 16.680,00 | 17.417,00 |
| Alimentação | 227.370,00 | 293.320,00 |
| Plano de Saúde | 625.983,00 | 635.288,00 |
| Educação | 37.790,00 | 47.815,00 |
| Saúde e Segurança | 115.752,00 | 381.530,95 |
| Meio ambiente | 14.606,61 | 28.392,5 |

| | 2016 (R$) | 2015 (R$) |
|---|---|---|
| Receita Operacional Líquida | 33.209.293,00 | 29.979.370,00 |

# BALANÇO SOCIOECONÔMICO



# Granaço

FUNDIÇÃO DE AÇO

RUA CLODOALDO GOMES, 400 - DISTRITO INDUSTRIAL - JOINVILLE / SC